

## **POLITIQUE**

### **QUALITE, SANTE, SECURITE & ENVIRONNEMENT**

En ma qualité de Président-Directeur Général et premier responsable de HESP - filiale issue du partenariat stratégique entre l'ENSP et Halliburton- ma vision est de consolider notre position de Leader National dans les services de Diagraphie (Logging) et de Perforation. Cette ambition repose sur un Système de Management Intégré (SMI) conforme aux normes **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 et ISO 45001:2018.**



**M. Farid DERBAL**

Pleinement conscient des enjeux internes et externes de notre entreprise, j'ai défini les besoins et attentes de l'ensemble de nos clients et de toutes les parties intéressées pertinentes. Je m'engage personnellement à mobiliser toutes les ressources nécessaires pour satisfaire leurs exigences, ainsi que celles de notre SMI. Cette politique s'inscrit en parfaite harmonie avec les principes d'excellence du Groupe ENSP et les standards mondiaux d'Halliburton.

#### **A cet effet, je m'engage aussi à :**

- Respecter strictement la réglementation algérienne et les exigences applicables.
- Prévenir les blessures, traumatismes et pathologies pour l'ensemble de notre personnel et de nos prestataires externes.
- Garantir des conditions de vie et de travail favorisant le bien-être et l'accomplissement, tout en développant un climat social basé sur la consultation et la participation active des travailleurs.
- Prévenir toute forme de pollution et assurer une gestion durable des ressources (énergie et eau) en intégrant les enjeux écologiques actuels et futurs dans tous nos processus.
- Améliorer en permanence l'efficacité de notre SMI par le suivi rigoureux de nos objectifs, la réalisation d'audits réguliers et la mise à jour de nos processus.
- Investir continuellement dans la formation et le développement des compétences pour maintenir l'expertise technique et la compétitivité de notre capital humain.

#### **Pour concrétiser ces engagements, notre stratégie se décline selon les objectifs suivants :**

- Garantir l'adéquation permanente des ressources humaines, techniques et financières afin d'assurer la conformité aux exigences des parties intéressées.
- Garantir l'excellence de nos prestations de services pour satisfaire durablement les exigences de nos clients et anticiper leurs attentes futures.
- Consolider la confiance des parties intéressées par une écoute active et une réponse adaptée.
- Généraliser la culture de la consultation pour faire de chaque travailleur un acteur de la prévention.
- Éliminer les dangers et réduire les risques pour l'ensemble des intervenants sur nos sites.
- Prévenir l'apparition de pathologies professionnelles par une surveillance médicale rigoureuse.
- Développer un environnement de travail stimulant, favorisant la motivation des collaborateurs.
- Maîtriser notre impact écologique par la prévention des pollutions et l'utilisation durable des ressources, tout en renforçant la résilience de nos activités face aux risques liés au changement climatique.
- Dynamiser l'amélioration continue à travers une analyse fine des performances et une révision régulière des processus.
- Élever le niveau de technicité du personnel par des programmes de formation continue et une ingénierie des compétences pointue.

J'invite l'ensemble du personnel, nos partenaires et nos prestataires à s'approprier cette politique pour faire de HESP un modèle de performance, de sécurité et de responsabilité.

**Hassi-Messaoud, le 22 Décembre 2025.**

POQHSE Rév : 07

**Le Président-Directeur Général**

**M. Farid ERBAL**

