



HALLIBURTON ENTREPRISE DE SERVICES AUX PUITES

Politique

Qualité, Santé, Sécurité & Environnement



La mission principale de HESP est de fournir une prestation de Logging et Perforating conforme aux normes du métier et à la hauteur des exigences des clients. La politique QHSE de HESP sous-tirée du cadre général du partenariat reconduit entre Halliburton et ENSP. Le système de management intégré QHSE a été révisé afin de s'adapter aux exigences des normes ISO9001 :2015, ISO14001 :2015 et ISO45001 :2018, qui vise à faire de HESP « **Le Leader National dans le domaine de la Diagraphie & Logging et Perforation** »

Pour accroître la satisfaction client et celle des parties intéressées, je m'engage en tant que premier responsable de l'entreprise, en incitant mon staff et l'ensemble du personnel, dans une démarche d'amélioration continue de l'efficacité du système de management de la Qualité, Santé & Sécurité et Environnement, d'améliorer la qualité de nos prestations, de prévenir la pollution et les traumatismes et pathologies, de se conformer aux exigences légales et réglementaires, de maîtriser les risques et les impacts liés à nos activités là où HESP intervient, et assurer la participation et la consultation des travailleurs.

Tenant compte du contexte revu et en s'appuyant sur le respect des valeurs maintenues de l'entreprise, la politique déployée sera matérialisée par l'atteinte de la stratégie adaptée en conséquence et arrêtée comme suit :

Axe Client :

- C1 : Assurer la meilleure qualité de services.
- C2 : Consolider la position sur le plan managérial et technologique.

Axe Finance :

- F1 : Poursuivre la croissance rentable de nos activités.
- F2 : Assurer une rentabilité sur le court et le moyen terme.

Axe Processus interne :

- P1 : Mise à niveau technologique des moyens de production.
- P2 : Exercer pleinement la responsabilité sociale et environnementale.
- P3 : Maîtriser et Réduire les coûts des services.
- P4 : Préserver la santé des personnes et la sécurité des activités.
- P5 : L'amélioration continue des modes d'organisation et de fonctionnement.
- P6 : Développer la consultation et la communication en interne et en externe.

Axe Apprentissage & croissance :

- A1 : Maintenir le niveau de compétitivité élevé de notre potentiel humain.
- A2 : Mettre en place un socle de confiance et de motivation supplémentaire du personnel.

J'invite l'ensemble du personnel, nos fournisseurs et sous-traitants, avec qui nous entretenons une relation mutuellement bénéfique, à l'adhésion à cette politique.

Hassi-Messaoud, le **01 Octobre 2024**

Le Président Directeur Général

